

СОГЛАШЕНИЕ
между СП ООО «Best Globalize Xususiyl Bandlik Agentligi» и
ООО «Племенной завод «Бугры» об организованном наборе и привлечении
граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой
деятельности
на территории Российской Федерации

Совместное предприятие Общество с ограниченной ответственностью «Best Globalize Xususiyl Bandlik Agentligi» Республики Узбекистан, именуемое в дальнейшем «Отправляющая сторона» в лице директора Оролова Темурбека Фарход угли, действующего на основании Устава, с одной стороны и Общество с ограниченной ответственностью «Племенной завод «Бугры» Российской Федерации, именуемое в дальнейшем «Принимающая сторона» в лице генерального директора Локтионова Виктора Леонидовича, действующего на основании Устава, с другой стороны, далее именуемые «Сторонами», признавая приоритет легального и организованного трудоустройства, обеспечения защиты социальных, экономических и иных прав граждан Республики Узбекистан для осуществления трудовой деятельности на территории России,

Согласились о нижеследующем:

Статья 1

Настоящее «Соглашение» определяет порядок и условия взаимодействия «Сторон» по осуществлению организованного набора и привлечения граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации;

«Отправляющая сторона» принимает на себя полностью выполнять обязательства, указанные в пункте 4.1. настоящего «Соглашения».

«Принимающая сторона» принимает на себя полностью выполнять обязательства, изложенные в пункте 4.2. настоящего «Соглашения»;

Статья 2

Применяемые в настоящем «Соглашении» термины имеют следующие значения:

«**Заявка на подбор персонала**» – документ, отражающий профессиональные требования, условия по трудоустройству и социальный пакет к заявленной вакансии, заверенный подписью и печатью «Принимающей стороны»;

«**Организованный набор и трудоустройство**» - комплекс мероприятий по организованному привлечению граждан Республики Узбекистан для осуществления трудовой деятельности на территории Российской Федерации;

«**Трудовая деятельность**» - работа трудового мигранта на территории Российской Федерации на основании заключенного трудового договора с «Принимающей стороной», осуществляемая в порядке и на условиях, определяемых законодательством Российской Федерации, а также настоящим «Соглашением»;

«**Отправляющая сторона**» - Совместное предприятие Общество с ограниченной ответственностью «Best Globalize Xususiyl Bandlik Agentligi» Республики Узбекистан;

«**Принимающая сторона**» - Общество с ограниченной ответственностью «Племенной завод «Бугры» Российской Федерации, юридическое лицо, зарегистрированное и осуществляющее предпринимательскую деятельность в

соответствии с законодательством Российской Федерации и являющаяся работодателем граждан Республики Узбекистан;

«Счёт-инвойс» - финансовый документ, счёт на оплату, выдаваемый «Отправляющей стороной» «Принимающей стороне» в качестве требования платежа за оказанные услуги.

«Соискатель» - физическое лицо, гражданин Республики Узбекистан, обратившееся в «Отправляющую сторону» за получением услуги по подбору подходящего места работы и содействию в трудоустройстве в Российской Федерации;

«Отбор» - мероприятия по профессиональному кастингу «Соискателей» для осуществления «Трудовой деятельности» на территории Российской Федерации;

«Кандидат» - «Соискатель», прошедший «Отбор» на основании настоящего «Соглашения»;

«Трудовой мигрант» - лицо, являющееся гражданином Республики Узбекистан, в возрасте не менее 18 лет, прошедшее «Отбор» на основании настоящего «Соглашения», на законном основании пребывающее и осуществляющее «Трудовую деятельность» на территории Российской Федерации;

«Трудовой договор» - договор, заключённый между «Принимающей стороной» и «Трудовым мигрантом» в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и настоящим «Соглашением»;

«Разрешение» - документ, выданный «Компетентными органами» в соответствии с законодательством Российской Федерации, подтверждающий право «Трудового мигранта» осуществлять «Трудовую деятельность» на территории Российской Федерации;

«Компетентные органы» - органы государственной власти государств «Сторон», в компетенцию которых входит решение вопросов, связанных с трудовыми отношениями;

Статья 3

«Принимающая сторона» своевременно оплачивает «Отправляющей стороне» все расходы, в соответствии с подпунктом 5 статьи 4.2. настоящего «Соглашения» в соответствии с «Счёт-инвойсом», представляемым «Отправляющей стороной»;

Статья 4

«Стороны», при осуществлении взаимодействия в рамках настоящего «Соглашения», в пределах своей компетенции осуществляют следующее:

4.1. Отправляющая сторона:

1. информирует граждан Республики Узбекистан о возможности трудоустройства на территории Российской Федерации;

2. осуществляет предварительный подбор «Соискателей» из числа граждан Республики Узбекистан, имеющих требуемую квалификацию и опыт работы;

3. формирует и осуществляет ведение базы данных соискателей, соответствующих профессиональным требованиям к вакансиям «Принимающей стороны»;

4. принимает меры по созданию благоприятных условий для «Кандидатов» в части проведения мероприятий по отбору, включающая в себя выезд в города наибольшего скопления «Кандидатов»;

5. совместно с «Принимающей стороной» проводит мероприятия по отбору «Кандидатов»;

6. согласовывает с «Принимающей стороной» список «Кандидатов», имеющих требуемую квалификацию и опыт работы, а также проекты «Трудовых договоров»;

7. организует предварительное медицинское освидетельствование состояния здоровья кандидатов в медицинских учреждениях, в целях исключения случаев наличия у них заболеваний, препятствующих получению «Разрешения» на трудоустройство в Российской Федерации;

Федерации;

8. осуществляет в рамках своих полномочий, проверку «Кандидатов» на предмет наличия судимости и текущей непогашенной задолженности перед государственными фискальными органами, препятствующая выезду «Кандидата» из Республики Узбекистан;

9. проводит предвыездную подготовку «Кандидатов», отобранных «Принимающей стороной» в части информирования о законодательстве, национальных традициях, истории, культуре и климатических условиях Российской Федерации;

10. осуществляет работу по подготовке необходимых документов, отобранных «Принимающей стороной» «Кандидатов» для оформления «Разрешения» на трудоустройство в Российской Федерации;

11. оказывает содействие «Принимающей стороне» в определении благоприятных маршрутов по трансферу, отобранных «Принимающей стороной» «Кандидатов» в Российской Федерации;

12. обеспечивает выезжающих в Российскую Федерацию «Кандидатов» фирменной одеждой (футболка, кепка и ветровка) с логотипами «Best Globalize» и «Племзавод «Бугры»;

13. организует проезд кандидатов до места вылета в страну назначения;

14. осуществляет по мере необходимости сопровождение отобранных «Принимающей стороной» «Кандидатов» до места назначения с целью мониторинга условий труда и мест проживания;

15. выставляет «Счёт-инвойс» в течении 7 (семи) банковских дней с даты оформления выездных документов на работу «Кандидатам», отобранным «Принимающей стороной».

16. в случае недостижения консенсуса в вопросе соблюдения «Принимающей стороной» обязательств перед «Трудовым мигрантом», «Отправляющая сторона» имеет право обращения в соответствующие «Компетентные органы» Российской Федерации;

17. в одностороннем порядке отказывается от исполнения условий «Соглашения», уведомив об этом «Принимающую сторону» в письменной форме за 20 (двадцать) рабочих дней до предстоящего одностороннего расторжения «Соглашения», в следующих случаях:

а) несоблюдения «Принимающей стороной» взятых на себя обязательств по полной оплате услуг указанных в Статье 3 настоящего «Соглашения»;

б) немотивированного уклонения «Принимающей стороной» от проведения собеседования и отбора «Кандидатов», влекущего невозможность исполнения «Соглашения»;

в) изменения требований, указанных в «Заявке на подбор персонала» после согласования списка отобранных «Кандидатов», влекущих невозможность исполнения «Соглашения» со стороны «Отправляющей стороной»;

г) полного или частичного неисполнения «Принимающей стороной» условий настоящего «Соглашения».

4.2. Принимающая сторона:

1. предоставляет документы, подтверждающие полномочия компании в соответствии с действующим законодательством оказывать услуги по трудоустройству иностранных граждан на территории России;

2. направляет соответствующие «Заявки на подбор персонала» с указанием профессиональных требований к «Кандидатам» для подбора «Соискателей» по форме, согласно Приложению №1 к настоящему «Соглашению»;

3. предоставляет проекты «Трудовых договоров», заключаемых между «Принимающей стороной» и «Трудовым мигрантом» для ознакомления с ним «Кандидата» на трудоустройство;

4. непосредственно участвует в процедурах «Отбора» подобранных «Соискателей» на трудоустройство, при этом формат участия заранее согласовывается между «Сторонами»;

5. берет на себя обязательства оплатить «Отправляющей стороне» за предоставленные

услуги, в соответствии с «Счёт-инвойсом», представляемым «Отправляющей стороной», являющимся Приложением № 2 к данному «Соглашению»;

6. направляет «Отправляющей стороне» информацию о рабочих местах и условий проживания, для информирования «Соискателя» об условиях найма, характере предполагаемой работы, продолжительности рабочего времени, условий и оплаты труда, а также социальных гарантиях;

7. оказывает содействие «Трудовым мигрантам» в оформлении и получении в соответствии с законодательством Российской Федерации «Разрешений» для осуществления «Трудовой деятельности» на территории Российской Федерации;

8. предоставляет копии заключённых «Трудовых договоров» между «Принимающей стороной» и «Трудовым мигрантом» в течение 7 (семи) рабочих дней со дня заключения;

9. полностью выполняет обязательства, вытекающих из условий «Трудового договора», заключённого между «Принимающей стороной» и «Трудовым мигрантом» в соответствии с законодательством Российской Федерации;

10. обязуется информировать «Трудового мигранта» о решении расторжения «Трудового договора» и соответствующего «Разрешения» на работу в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;

11. обеспечивает местами проживания, соответствующих необходимым стандартам и санитарно-гигиеническими нормам, безопасных условий труда, а также обеспечением техники безопасности на рабочих местах;

12. обеспечивает условия, гарантирующих личную безопасность, защиту прав и свобод «Трудовых мигрантов», в период всего срока осуществления ими трудовой деятельности, определённый трудовым договором, заключённого между «Принимающей стороны» и «Трудовыми мигрантами» в соответствии с законодательством Российской Федерации;

13. выполняет обязательства по своевременной выплате «Трудовому мигранту» заработной платы при соблюдении «Трудовым мигрантом» условий «Трудового договора» и соответствия уровню профессиональной квалификации не ниже, указанной в «Заявке на подбор персонала», являющейся Приложением №1 к данному «Соглашению». При этом, гарантирует выплату заработной платы, не ниже установленной законами Российской Федерации.

14. обязуется принять соответствующие меры по рассмотрению обращения «Трудового мигранта» по должному соблюдению обязательств «Принимающей стороны», указанных в «Трудовом договоре» и информировать о результатах «Отправляющую сторону»;

15. по письменному требованию «Отправляющей стороны» представляет необходимую информацию касательно «Трудового мигранта», осуществляющего «Трудовую деятельность» в «Принимающей стороне»;

16. информирует «Отправляющую сторону» о прекращении или расторжении «Трудового договора» с «Трудовым мигрантом», с предоставлением обоснованных причин;

17. при возникновении несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, повлекшая за собой смерть или нанесение вреда здоровью «Трудового мигранта», «Принимающая сторона» оказывает содействие по исполнению страховых обязательств со стороны страховой компании.

18. обязуется информировать «Отправляющую сторону» и «Трудовых мигрантов» об условиях работы при трудоустройстве третьим хозяйствующим субъектам (по соответствующему соглашению) в найм.

Статья 5

1. «Принимающая сторона» и «Трудовые мигранты» должны соблюдать законодательство Российской Федерации;

2. При получении «Трудовым мигрантом» соответствующего информирования от «Принимающей стороны» о прекращении срока действия или аннулирования «Трудового договора» и «Разрешения» на осуществление трудовой деятельности, «Трудовые

мигранты» обязаны покинуть территорию Российской Федерации;

3. «Трудовые мигранты» имеют права и обязанности в соответствии с законодательством Российской Федерации и условиями «Трудового договора»;

4. «Трудовые мигранты» имеют право на социальное страхование (включая обязательное медицинское) в соответствии с законодательством Российской Федерации;

5. Медицинское обеспечение «Трудовых мигрантов» на территории Российской Федерации осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;

6. Налогообложение доходов «Трудовых мигрантов» осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации;

7. «Трудовые мигранты» имеют право на получение от «Компетентных органов» Российской Федерации информации, касающейся условий и порядка его пребывания и осуществления трудовой деятельности на территории Российской Федерации, а также прав и обязанностей, вытекающих из законодательства Российской Федерации;

Статья 6

В случае несоблюдения (ненадлежащего исполнения) условий настоящего «Соглашения» вследствие обстоятельств непреодолимой силы (стихийные бедствия, военные действия, чрезвычайные ситуации, изменения законодательства Российской Федерации и Республики Узбекистан и др.), не связанных с волей и действиями «Сторон», «Стороны» освобождаются от ответственности.

Статья 7

Все споры, касающиеся толкования или применения положений настоящего «Соглашения», разрешаются путем переговоров между «Сторонами».

Вопросы, не урегулированные в ходе переговоров, «Стороны» излагают и направляют в письменном виде. «Сторона», получившая претензию, обязана направить письменный ответ «Стороне», предъявившей претензию, в течение 15 (пятнадцать) рабочих дней с момента получения претензии.

В случае если «Стороны» не придут к соглашению, то все споры, связанные с настоящим «Соглашением», подлежат рассмотрению в судах общей юрисдикции государств «Сторон».

Статья 8

«Стороны» обязуются не разглашать любые сведения содержащие конфиденциальную информацию полученные в процессе сотрудничества по настоящему «Соглашению».

«Принимающая сторона» самостоятельно ведет обработку персональных данных «Трудовых мигрантов» в соответствии с требованиями Трудового законодательства Российской Федерации и несет ответственность за их соблюдение;

«Стороны» обязуются не распространять в открытом доступе (средства массовой информации, пресса, Интернет и пр.) информацию, полученную от другой «Стороны», без согласия другой «Стороны» для каждого подобного случая.

Статья 9

В настоящее «Соглашение» по взаимному согласию «Сторон» могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются отдельными протоколами, вступающими в силу порядке, определенном для вступления в силу настоящего «Соглашения», если иное не определено самими протоколами. При этом протоколы являются неотъемлемыми частями настоящего «Соглашения».

Настоящее «Соглашение» вступает в силу со дня его подписания и действует до полного исполнения своих обязательств «Сторонами».

Каждая из «Сторон» может прекратить действие настоящего «Соглашения» после прекращения «Трудового договора» с последним «Трудовым мигрантом», отправленным по организованному набору, уведомив об этом другую «Сторону» в письменной форме. В этом случае настоящее «Соглашение» прекращает действие по истечении 1 (одного) месяца с даты получения такого уведомления.

В случае прекращения действия настоящего «Соглашения» «Стороны» урегулируют обязательства, возникшие в период действия настоящего «Соглашения».

Настоящее «Соглашение» заключено путём подписания оригиналов данного «Соглашения» в Российской Федерации и в Республике Узбекистан и обмена по официальной эл.почте «Сторон», «___» _____ 2025 года, в двух подлинных экземплярах, каждый на русском языке.

Статья 10 **Реквизиты сторон**

Отправляющая сторона:

«Совместное предприятие Общество с ограниченной ответственностью «Best Globalize Xususiy Bandlik Agentligi»

Адрес: 100017, Республика Узбекистан, г.Ташкент,
Юнусабадский район, Кашкар МФЙ, массив Марказ-4, 34а.
Тел: +998991777377

Банковские реквизиты:

ИНН: 311 754 757

Расчетные счета:

20214000607173023001 – в Сумах

20214840807173023001 – в Долларах США

20214978507173023001 – в Евро

20214643107173023001 – Рублях

Код банка (SWIFT): JOCPU22

Код банка: 01172 (г.Ташкент, Пойтахт Банк)

ИНН банка: 207290120

Директор – Оролов Ремурбек Фарход угли

Т. Оролов

Принимающая сторона:

Общество с ограниченной ответственностью «Племенной завод «Бугры»

Адрес: 188660 Ленинградская область, Всеволожский район, г. Бугры, ул.Шосейная, стр. 33А, корп. 1

Тел: +7 (812) 318-35-75

Эл.почта: Mf-bugry@yandex.ru

Вебсайт: <https://bugrypz.ru/>

ИНН: 4703146113, КПП 470301001

Банковские реквизиты: Санкт-Петербургский РФ АО «Россельхозбанк» г. Санкт-Петербург

расчетный счет: 40702810535580000125, корреспондентский счет 30101810900000000910, БИК 044030910, ОГРН 1164704060410

В. Л. Локтионов

